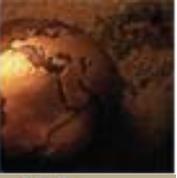


THE  
QUALITY  
PROVIDER OF  
GLOBAL  
EXECUTIVE  
SOLUTIONS

# Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión en España

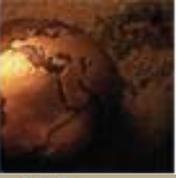
Noviembre 2009



# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

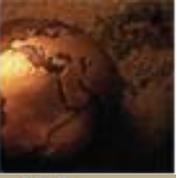
- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma



# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma



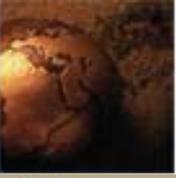
## 1 Resumen ejecutivo

### OBJETIVO I

Como en las ediciones anteriores, el presente documento pretende recoger la situación actual de la Banca de Inversión analizando las bandas salariales de los diferentes cargos profesionales en comparación con estos mismos datos del año anterior.

Para realizar este estudio se ha tenido en cuenta a los grandes bancos internacionales, banca nacional y boutiques de M&A.

Los datos agregados corresponden a la remuneración de Managing Director, Directores, Vice Presidentes y Asociados de dichas entidades. Analizamos el salario fijo, el variable y los beneficios sociales en función del puesto que ocupen cada uno de los profesionales.

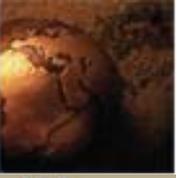


## 1 Resumen ejecutivo

### OBJETIVO II

Nuestro estudio recoge una vez más los resultados comparativos de la retribución dineraria pero también incluye elementos intangibles de la retribución no dineraria como:

- Ayuda de comida
- Renting de coche
- Otros (cuota de gimnasio, parking, teléfono, club social, etc.)
- Planes de pensiones
- Stock options / remuneración diferida
- Seguros de salud
- Seguros de vida
- Seguros de accidentes



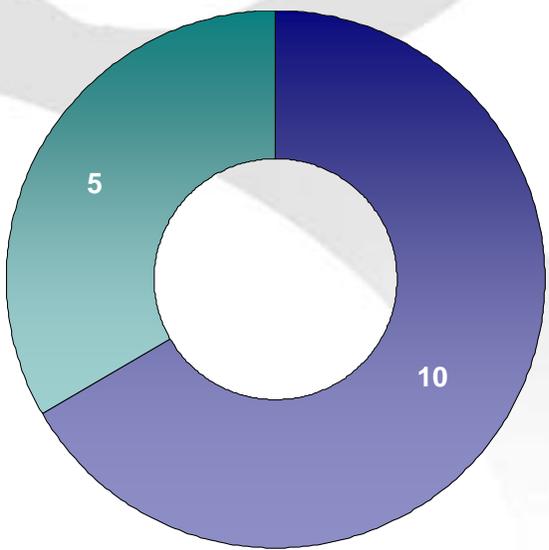
1 Resumen ejecutivo

OBJETIVO III

Instituciones basadas en Madrid tanto nacionales como internacionales.

Leveraged & Acquisition Finance (15 instituciones)

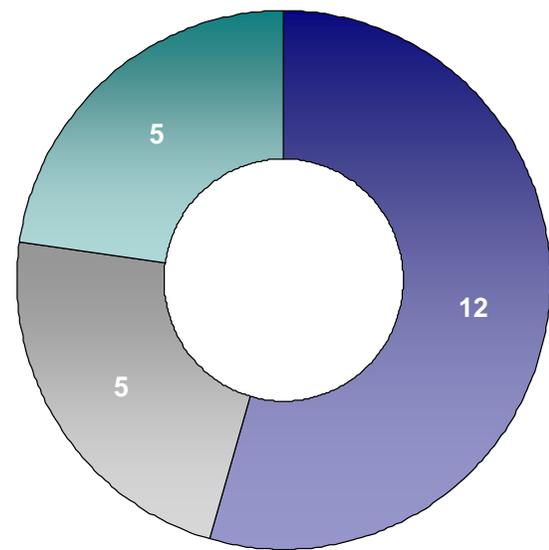
Aprox. 5 profesionales por Institución



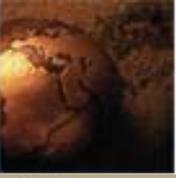
■ Banca Extranjera ■ Banca Nacional

Mergers & Acquisitions (22 instituciones)

Aprox. 8 profesionales por Institución



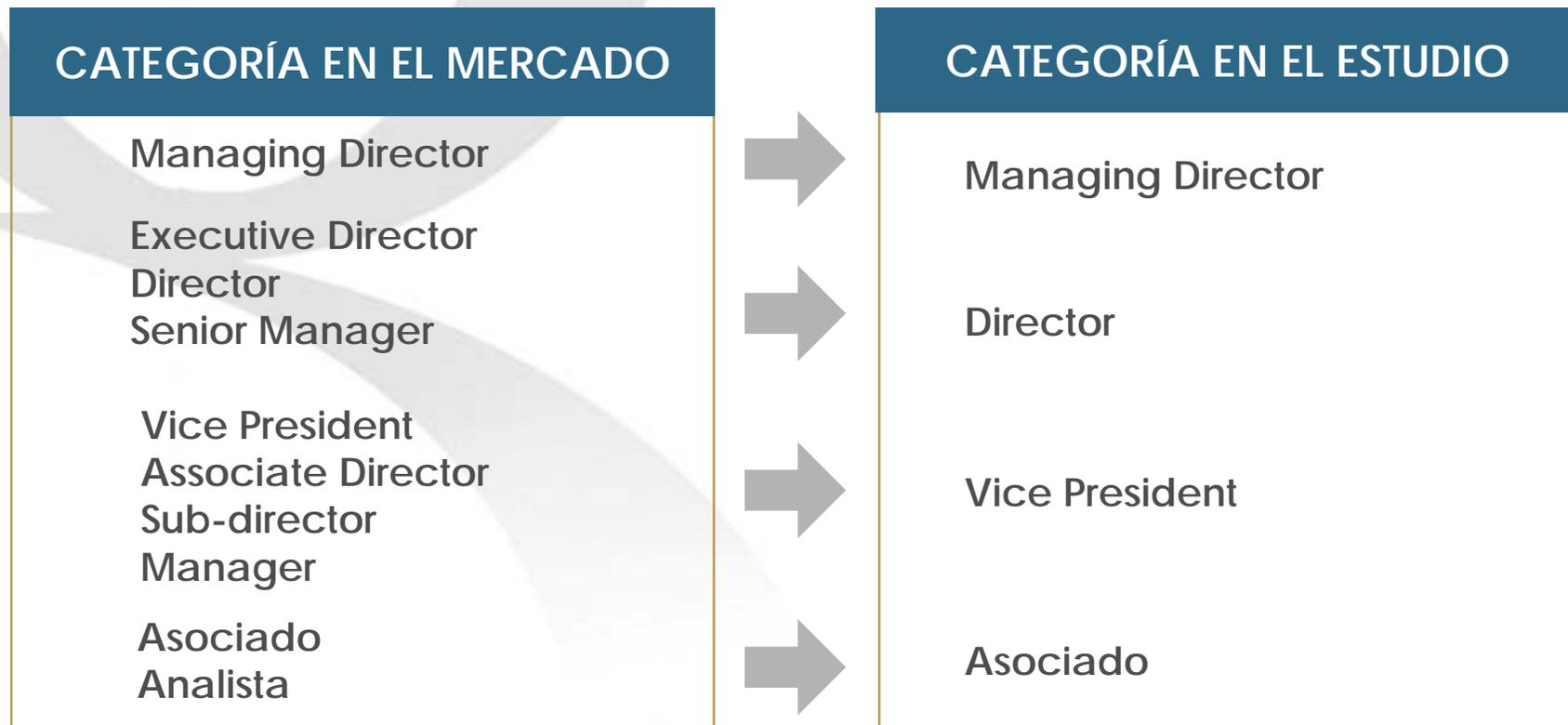
■ Banca Extranjera ■ Banca Nacional ■ Boutiques

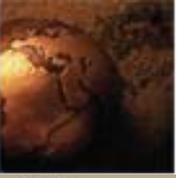


# 1 Resumen ejecutivo- Categorías Profesionales

Para el estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:

## Leveraged Finance/ M & A

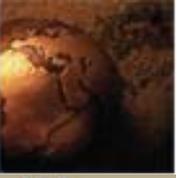




# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

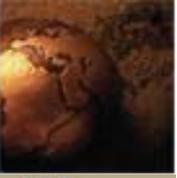
- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma



## 2 Resultados del estudio

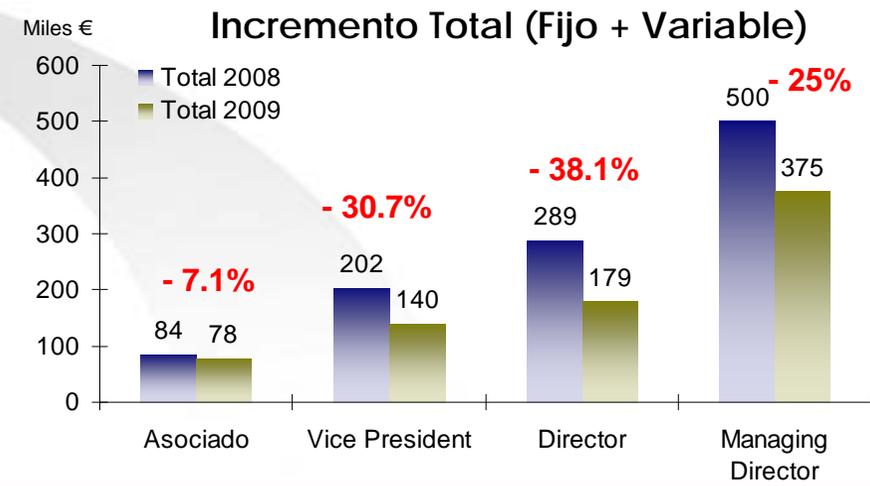
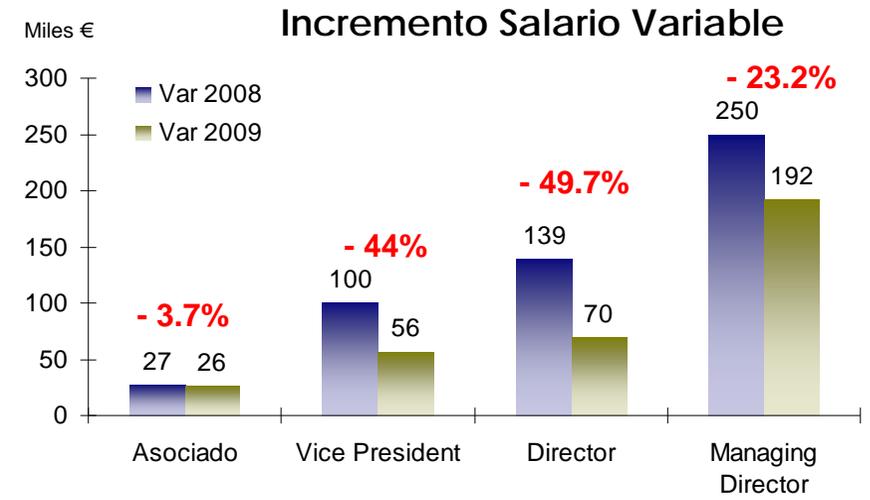
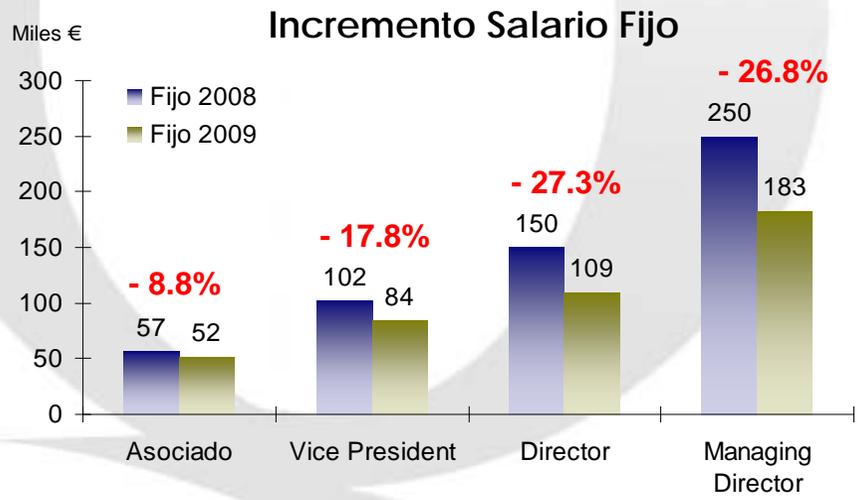
### Estructura Salarial en Leveraged & Acquisition Finance

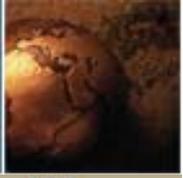
	FIJO			VARIABLE			TOTAL
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total Medio
Asociado	35.000 €	52.000 €	95.000 €	14.000 €	26.000 €	72.000 €	78.000 €
Vice President	50.000 €	84.000 €	120.000 €	20.000 €	56.000 €	101.000 €	140.000 €
Director	65.000 €	109.000 €	140.000 €	30.000 €	70.000 €	120.000 €	179.000 €
Managing Director	100.000 €	183.000 €	300.000 €	100.000 €	192.000 €	288.000 €	375.000 €



## 2 Resultados del estudio

### Estructura Salarial en Leveraged & Acquisition Finance

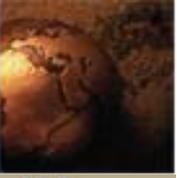




## 2 Resultados del estudio

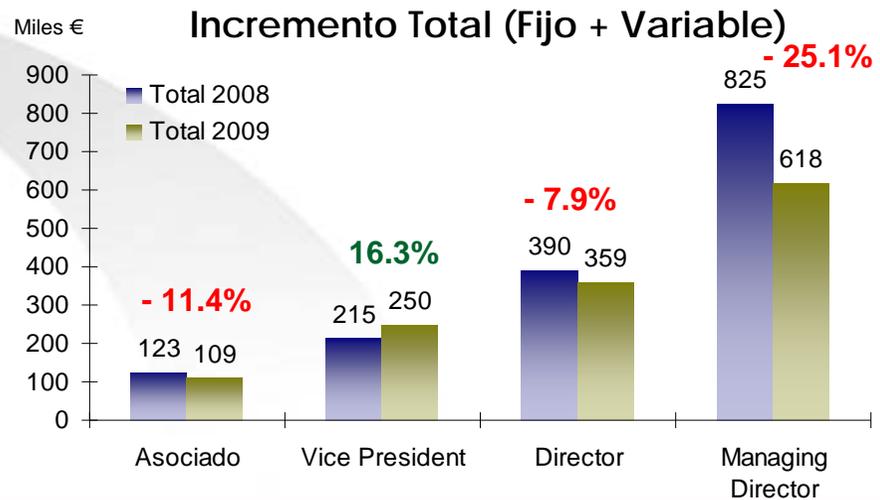
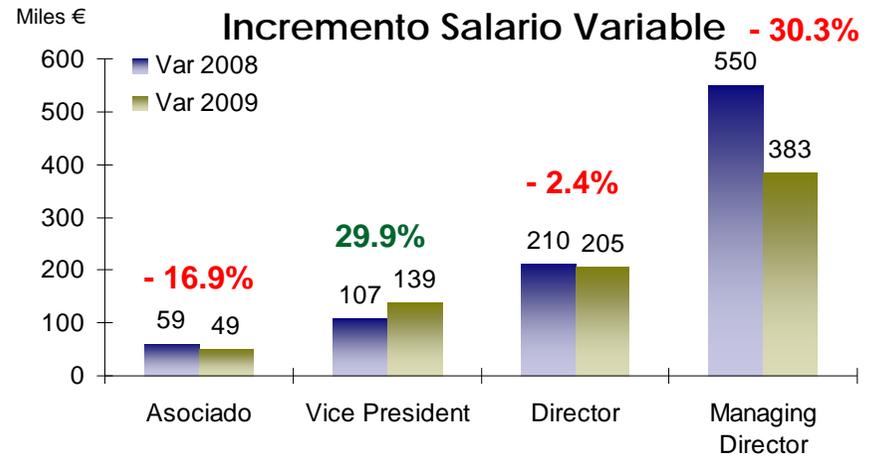
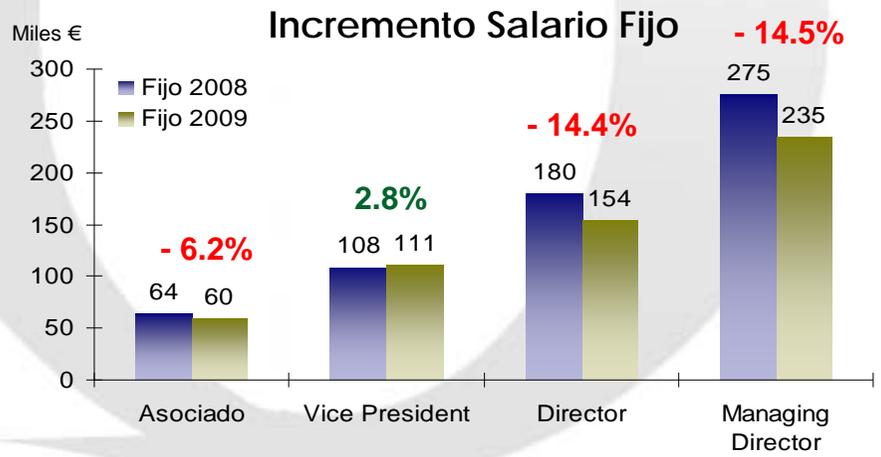
### Estructura Salarial en Mergers & Acquisitions

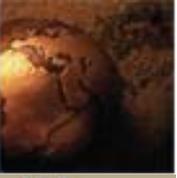
	FIJO			VARIABLE			TOTAL
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total Medio
Asociado	34.000 €	60.000 €	83.000 €	13.000 €	49.000 €	124.000 €	109.000 €
Vice President	80.000 €	111.000 €	140.000 €	20.000 €	139.000 €	300.000 €	250.000 €
Director	110.000 €	154.000 €	250.000 €	110.000 €	205.000 €	300.000 €	359.000 €
Managing Director	205.000 €	235.000 €	275.000 €	250.000 €	383.000 €	500.000 €	618.000 €



## 2 Resultados del estudio

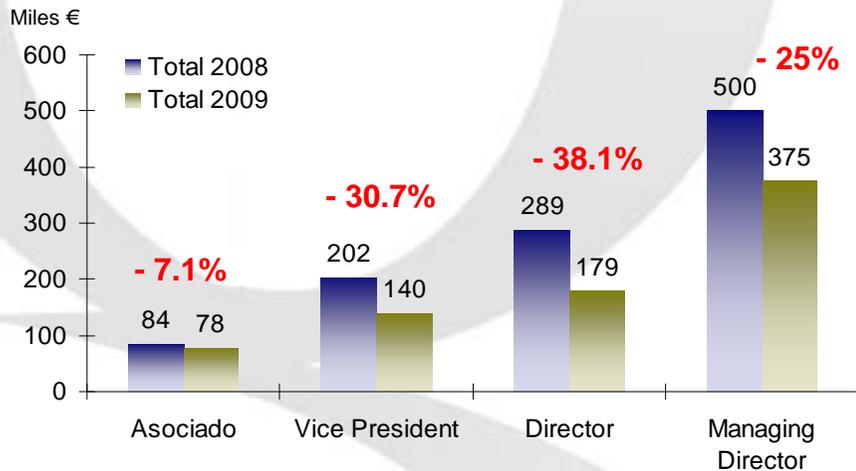
### Estructura Salarial en Mergers & Acquisition



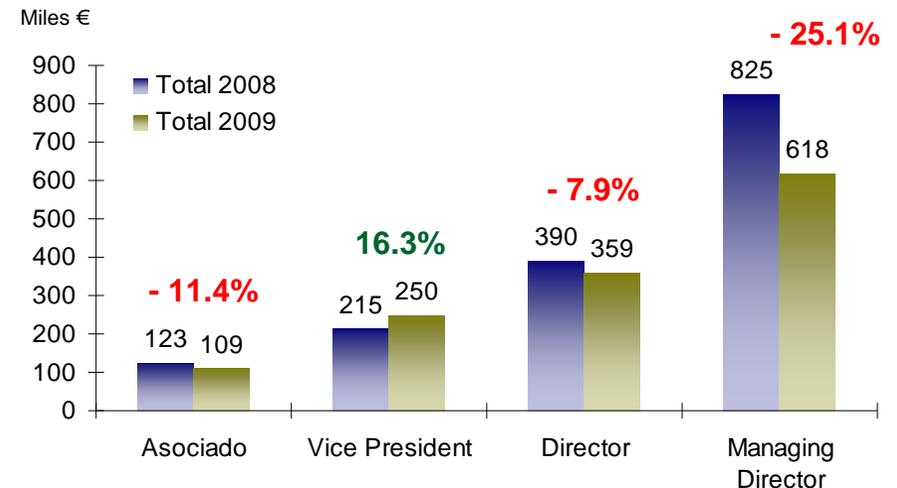


## 2 Resultados del estudio – Leveraged & Acquisition Finance V/S M&A

Incremento Total (Fijo + Variable) L&AF



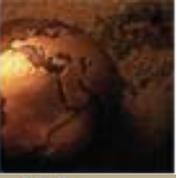
Incremento Total (Fijo + Variable) M&A



Si analizamos la comparativa de la retribución total en LF y en M&A podemos apreciar que el descenso de la retribución total ha sido mucho más elevado porcentualmente en el caso de los VP y Directores de LF que en el de los de M&A.

En el caso de los Asociados, la bajada ha sido más significativa en el mercado de M&A, debido fundamentalmente al desproporcionado crecimiento que la remuneración de éstos había experimentado en años anteriores.

Por último, en el caso de los MD, la corrección ha sido igualmente proporcional en ambos mercados



## 2 Resultados del estudio

Otras características de la política retributiva, en forma de beneficios sociales son las siguientes:

	SEGURO DE VIDA	SEGURO MÉDICO	TICKETS COMIDA	PLAN DE PENSIONES	COCHE DE EMPRESA	OTROS*
Asociado	62%	83%	65%	63%	10%	67%
Vice President	60%	83%	81%	52%	14%	76%
Director	52%	82%	56%	59%	33%	75%
Managing Director	78%	100%	44%	67%	22%	100%

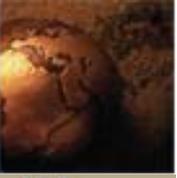
\*Otros: cuota de gimnasio, leasing de coche, parking, acciones, móvil, portátil, tickets guardería, seguro de accidentes, descuentos en tiendas, tarjeta corporativa, etc.



# Índice

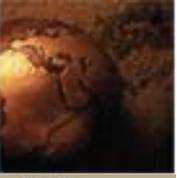
## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma



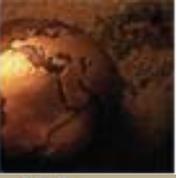
### 3 Conclusiones

- El punto de partida sobre el que se basa este estudio es muy diferente al de años anteriores, ya que si bien el universo analizado es el mismo (bancos nacionales e internacionales y boutiques especializadas), la situación específica de cada entidad es muy diferente:
  - ✓ Algunos de los bancos de inversión que anteriormente habían sido protagonistas de estas áreas (por ejemplo Lehman Brothers) ya no existen como tal, y sus profesionales se han incorporado a otros proyectos en Banca, Big Four, Boutiques, Grandes Corporaciones y proyectos emprendedores.
  - ✓ Muchos de los principales players (especialmente grandes bancos internacionales) han “adelgazado” sus estructuras de banca de inversión (sobre todo en el caso de LF&AF), saliendo del estudio profesionales con altos paquetes retributivos.
  - ✓ Sólo teniendo en cuenta las dos situaciones anteriormente comentadas, se puede explicar el descenso del salario fijo de los profesionales de M&A y de L&AF.



### 3 Conclusiones

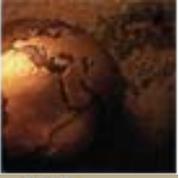
- Desde finales de 2007, los mercados financieros han sufrido un estrangulamiento financiero que han provocado enormes dificultades de financiación.
- Al existir una menor capacidad de apalancamiento, las operaciones de Leveraged Finance han disminuido considerablemente respecto a los años anteriores. Esta situación ha provocado importantes ajustes en el bono (parte de la compensación ligada a objetivos) de los profesionales que trabajan en este mercado.
- El mercado de M&A también se ha visto afectado, ya que al existir menos facilidades para la financiación, el número de operaciones de compra venta ha disminuido, especialmente teniendo en cuenta que los años anteriores este mercado había experimentado un crecimiento espectacular.
- Únicamente comentar que los bonos que se reflejan en el presente informe no tienen en consideración a la hora de calcular las medias aquellas entidades que no han pagado bonos.



# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma



## 1 La compañía – *visión global*

**Signium** International es la segunda compañía más antigua del sector y una de las empresas de *Executive Search* más prestigiosas del mundo.

Como una de las compañías fundadoras de AESC (The Association of Executive Search Consultants), ayudó en el desarrollo de los Códigos Profesionales y Éticos del sector, que se mantienen vigentes hasta el día de hoy.

Signium cuenta con una red de 45 oficinas, distribuidas estratégicamente en 29 países, con más de 150 consultores cualificados. Aunque los recursos técnicos y estándares de calidad son los mismos para cada una de nuestras oficinas, el Consejo de Signium está constituido por los socios de cada región, que representan la diversidad y el carácter global de la Firma. Nuestros socios son los responsables de dirigir la estrategia de gestión, comunicación y equipos para toda la organización. De esta manera, alcanzamos y mantenemos unos estándares de calidad y una metodología constante.

En el mercado ibérico, Signium International está representado por Bao & Partners, con tres oficinas en Madrid, Barcelona y Lisboa. Nuestro equipo de 30 personas tiene más de 450 años de experiencia acumulados, de los cuales más de 150 en *Executive Search*.

Ignacio Bao ocupa actualmente el puesto de Chairman de Signium International.



## 1 Compañía - Oficinas

### NORTE AMÉRICA

- Canadá
  - ▶ Toronto

### EE.UU.

- ▶ Atlanta
- ▶ Austin
- ▶ Charlotte
- ▶ Chicago
- ▶ Cleveland
- ▶ Filadelfia
- ▶ Miami
- ▶ Tampa

### LATINO AMÉRICA

- Brasil
  - ▶ Sao Paulo
- Colombia
  - ▶ Bogotá
- México
  - ▶ México, D.F.
- Panamá
  - ▶ Panamá
- Venezuela
  - ▶ Caracas

**AMÉRICA**  
(14 Oficinas)

### EUROPA

- Alemania
  - ▶ Dusseldorf (2)
  - ▶ Munich

- Austria
  - ▶ Viena

- Dinamarca
  - ▶ Copenhagen

- España
  - ▶ Madrid
  - ▶ Barcelona

- Finlandia
  - ▶ Helsinki
  - ▶ Turku

- Francia
  - ▶ París

- Holanda
  - ▶ Ámsterdam

- Irlanda
  - ▶ Dublín

- Italia
  - ▶ Milán

- Polonia
  - ▶ Wroclaw

- Portugal
  - ▶ Lisboa

- Reino Unido
  - ▶ Londres

- Suecia
  - ▶ Gotemburgo
  - ▶ Estocolmo
  - ▶ Malmoe

- Suiza
  - ▶ Zurich

- MEDIO ORIENTE
  - Arabia Saudí
    - ▶ Jiddah

- EAU
  - ▶ Dubai

**EUROPA - MEDIO ORIENTE**  
(22 Oficinas)

### ASIA

- India
  - ▶ Mumbai

- Japón
  - ▶ Tokio

- Malasia
  - ▶ Kuala Lumpur

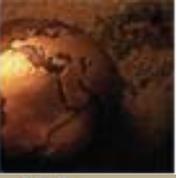
- Singapur
  - ▶ Singapur

### PACÍFICO

- Australia
  - ▶ Melbourne
  - ▶ Perth
  - ▶ Sydney

- Nueva Zelanda
  - ▶ Auckland
  - ▶ Wellington

**ASIA - PACÍFICO**  
(9 Oficinas)



## BARCELONA

Avda. Diagonal, 600 – Pral. 1<sup>a</sup>  
08021

Tel.: +34 93 362 1211

Fax: +34 93 362 1212

## MADRID

C/ Serrano, 76 - 3<sup>o</sup>  
28006

Tel.: +34 91 781 5210

Fax: +34 91 781 5219

## LISBOA

Avenida da Liberdade, 110 - 1<sup>o</sup>  
1269-046

Tel. +351 21 340 4600

Fax. +351 21 340 4575

- Australia • Austria • Brazil • Canada • Colombia • Denmark • Finland • France • Germany • India • Ireland • Italy • Japan • Malaysia • Mexico • The Netherlands • New Zealand • Panama • Poland • Portugal • Saudi Arabia • Singapore • Spain • Sweden • Switzerland • UAE • UK • USA • Venezuela •

[www.baopartners.com](http://www.baopartners.com)